

DÉTAIL DES INDICATEURS DE L'INDEX EGALITÉ PROFESSIONNELLE 2025 PAR ENTITÉ

Pôle Assurances

Entités	Score Global publié au 1 ^{er} mars 2026 Score sur 100	Score indicateur 1 : Ecart de la rémunération entre les femmes et les hommes Score sur 40	Score indicateur 2 : Ecart de taux d'augmentations individuelles entre les femmes et les hommes Score sur 20	Score indicateur 3 : Ecart de taux de promotions entre les femmes et les hommes Score sur 15	Score indicateur 4 : Pourcentage de salariées augmentées à leur retour de congé maternité Score sur 15	Score indicateur 5 : Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations Score sur 10
BPCE Assurances IARD*	99	39	20	15	15	10
BPCE VIE	88	38	20	15	15	0
BPCE APS	98	38	35	NA**	15	10

NA** = BPCE APS étant une société de moins de 250 salariés, le score global est calculé sur 4 indicateurs (l'indicateur 2 et 3 se regroupent pour une notation sur 35)

ECARTS DE REPRÉSENTATION FEMMES/HOMMES DANS LES POSTES DE DIRECTION 2025

BPCE Assurances IARD

*BPCE Assurances IARD remplissant les conditions d'effectifs, elle doit publier 2 indicateurs relatifs aux écarts de représentations entre les femmes et les hommes :

- Instances dirigeantes : **50%** de femmes et **50%** d'hommes
- Cadres dirigeants : **40%** de femmes et **60%** d'hommes