

# Détail des indicateurs de l'index Egalité professionnelle Femmes/Hommes 2023 par entité

## Pôle Assurances

Entités	Score Global publié au 1 <sup>er</sup> mars 2024 Score sur 100	Score indicateur 1 : Ecart de la rémunération entre les femmes et les hommes Score sur 40	Score indicateur 2 : Ecart de taux d'augmentations individuelles entre les femmes et les hommes Score sur 20	Score indicateur 3 : Ecart de taux de promotions entre les femmes et les hommes Score sur 15	Score indicateur 4 : Pourcentage de salariées augmentées à leur retour de congé maternité Score sur 15	Score indicateur 5 : Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations Score sur 10
BPCE Assurances IARD*	89	39	20	10	15	5
BPCE VIE	88	38	20	15	15	0
BPCE APS	89	39	25	NA*	15	10

NA\* = BPCE APS étant une société de moins de 250 salariés, le score global est calculé sur 4 indicateurs (l'indicateur 2 et 3 se regroupent pour une notation sur 35)

## Représentation Femmes/Hommes dans les instances de direction 2023

### BPCE Assurances IARD

\*BPCE Assurances IARD remplissant les conditions d'effectifs doit publier 2 indicateurs relatifs aux écarts de représentations entre les femmes et les hommes :

- Instances dirigeantes : **67%** de femmes et **33%** d'hommes
- Cadres dirigeants : **75%** de femmes et **25%** d'hommes